
Corporate Office
358 King Street, Suite 302
Fredericton, NB
E3B 1E3
506 455 0285



Siège social
358, Rue King, Suite 302
Fredericton, N-B
E3B 1E3
506 455-0285

Directeur régional

Nous sommes actuellement à la recherche d'un **directeur régional afin de rejoindre notre équipe dans le nord du Nouveau-Brunswick.**

Services thérapeutiques VIVA (anciennement Centre d'Intervention en Autisme) a été fondé par Danielle Pelletier en 2005, afin de fournir aux enfants d'âge préscolaire atteints de troubles du spectre autistique et à leurs familles des services de haute qualité, fondés sur des preuves. VIVA offre des programmes visant à fournir une intervention de qualité et à faire en sorte que chaque moment d'enseignement compte. Grâce au succès de nos programmes, nous avons gagné la confiance de notre gouvernement dans nos services contractuels et nous servons actuellement près de 700 familles dans toute la province du Nouveau-Brunswick.

Nos **directeurs régionaux** sont des membres de l'équipe ainsi que des dirigeants très appréciés qui supervisent toutes les opérations cliniques et administratives au sein d'une région. Les directeurs régionaux sont placés sous l'autorité du vice-président chargé du développement stratégique. La région du Nord possède un bureau régional principal situé à Beresford de même que des bureaux satellites à Edmundston, Campbellton, Caraquet et Miramichi.

Notre équipe :

Chez VIVA, nous valorisons le travail d'équipe, l'intégrité, la qualité, la dignité, la diversité et la joie! Pour être plus précis, nous aimons ce que nous faisons! Nous nous concentrons sur les solutions et célébrons l'apprentissage de chaque enfant. Nous travaillons en étroite collaboration; nous nous soucions les uns des autres et nous nous soutenons mutuellement en vue d'atteindre nos objectifs personnels et professionnels. Nous faisons ce qu'il faut pour le bien-être de nos clients tout en étant honnêtes, responsables et présents chaque jour! Nous recherchons un retour d'information ouvert, nous nous tenons au courant de la recherche et nous nous efforçons en permanence d'offrir l'excellence dans nos programmes. Nous respectons l'individualité de tous les enfants et comprenons qu'ils ont des besoins uniques. Nous cherchons donc à mieux nous connaître les uns les autres et à agir avec compassion et gentillesse.

Nous offrons :

- Salaire compétitif
- Avantages sociaux complets
- Frais de déplacement
- Vacances et congés personnels
- Allocation pour téléphone cellulaire
- Possibilités de formation continue
- Programme de jumelage des REER

Résumé des fonctions :

Le directeur régional dirige tous les employés régionaux de VIVA. Il travaille en collaboration avec l'équipe de la haute direction, l'équipe d'apprentissage VIVA, l'équipe des ressources humaines ainsi que les autres directeurs



régionaux afin de s'assurer que leurs équipes atteignent les objectifs cliniques et administratifs. Le directeur régional apporte son soutien à ses équipes afin de maintenir les relations avec les familles que nous servons et nos partenaires communautaires. Membres clés de l'équipe de direction de VIVA, nos directeurs régionaux font la promotion de notre mission et de nos valeurs en plus de guider et de surveiller la prestation de services dans la région du nord du Nouveau-Brunswick. La région du nord du Nouveau-Brunswick fournit des services à environ 115 clients et compte environ 65 employés.

Les responsabilités comprennent, sans toutefois s'y limiter :

Le titulaire de ce poste est tenu de :

- Satisfaire aux résultats contractuels et mettre en œuvre les normes de service;
- Surveiller les opérations dans la région du nord du Nouveau-Brunswick;
- Rendre compte de la prestation de services et des résultats obtenus;
- Garantir la santé et la sécurité des employés et des clients;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'activités de planification stratégique;
- Diriger des personnes, créer une culture d'entreprise où les personnes s'épanouissent;
- Établir des liens avec des partenaires communautaires afin de promouvoir des pratiques de collaboration.

Qualités et compétences :

Bien que nous fournissions un service clinique, le directeur régional n'a pas besoin d'une formation ou d'une quelconque expérience directe dans le domaine de l'autisme.

Le candidat idéal démontrera les qualités suivantes :

Formation et expérience :

- Le bilinguisme est requis. Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite, maîtrise du français et de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Maîtrise en administration des affaires, en psychologie, en orthophonie, en éducation, en ergothérapie et/ou en analyse comportementale appliquée.
- Au moins cinq ans d'expérience dans des fonctions de direction.
- Une combinaison équivalente d'études, de compétences et d'expérience peut être envisagée.
- Vérification du casier judiciaire, vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables et dépistage du développement social au cours des cinq dernières années.
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule en cas de déplacement.



Compétences

- Adeptes et compétents en matière de technologie et d'applications logicielles, y compris : Suite Microsoft Office et Suite Microsoft Office 365, outils de tableaux de bord, manipulation de tableaux.
- Capacités exceptionnelles à travailler dans un environnement d'équipe, à le mettre en place et à le promouvoir.
- Capacité exceptionnelle à encadrer les superviseurs.
- Forte capacité à prévoir les conflits interpersonnels, à les atténuer et à en sortir.
- Forte pensée critique et capacité à résoudre les problèmes.

Attributs

- Adopter les valeurs VIVA de qualité, d'intégrité, de dignité, de travail d'équipe et de joie, tant pour nos employés que pour nos clients.
- Un niveau élevé d'intelligence émotionnelle (conscience de soi, autorégulation, empathie et compétences sociales solides).
- La capacité à développer et à maintenir de solides relations de travail avec les pairs, les subordonnés directs, les superviseurs et les partenaires communautaires.
- Un haut niveau de professionnalisme et de confidentialité.
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule en cas de déplacement.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer un curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à l'adresse suivante : hr@vivanb.ca

Date limite de dépôt des candidatures : 23 juin 2023

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.