



Gestionnaire régional

Nous sommes actuellement à la recherche d'un leader dynamique pour se joindre à notre équipe en tant que Gestionnaire Régional à **Fredericton (N.-B.)**.

Sous la responsabilité du directeur provincial des opérations, le gestionnaire régional assure le leadership de tous les employés qui travaillent pour VIVA dans la région. Le gestionnaire régional travaille en collaboration avec le directeur provincial et les autres gestionnaires régionaux afin de guider les équipes dans l'atteinte des résultats cliniques et administratifs. De plus, le Gestionnaire régional établit et maintient des relations positives avec les familles que nous servons et avec nos partenaires communautaires. Le gestionnaire régional fait la promotion de notre vision et de nos valeurs, oriente et surveille la prestation des services et gère les besoins quotidiens dans sa région.

La région de **Fredericton** compte environ 120 employés et offre ses services à une base croissante d'environ 250 enfants. Le lieu de travail principal pour ce poste est Fredericton (N.-B.); toutefois, des déplacements à notre bureau satellite de Woodstock sont nécessaires. Les heures de travail sont du lundi au vendredi entre 8h00 et 17h00. À l'occasion, des problèmes urgents peuvent survenir et nécessiter une attention en dehors des heures de travail.

Nous offrons:

- Salaire compétitif (79 040,00 \$ - 87 360,00 \$ de salaire annuel brut)
- Avantages collectifs complets
- Congés payés
- Congés personnels payés
- Allocation de téléphone portable
- Plan d'abondement du RÉER de l'employé ou de l'employeur
- Frais de voyage

Responsabilités:

Le titulaire de ce poste sera responsable de ce qui suit

- **Prestation de services cliniques:** Partenariat avec l'équipe clinique pour superviser et améliorer les services cliniques.
- **Collaboration avec l'équipe:** Travailler avec les membres de l'équipe régionale pour atteindre les objectifs cliniques et administratifs.
- **Assurance de la qualité:** Mettre en place et maintenir des mesures d'assurance qualité pour garantir l'excellence du service.
- **Engagement parental:** Favoriser des relations solides avec les parents et les personnes qui s'occupent des enfants afin de soutenir leur engagement.
- **Gestion des performances:** Diriger les initiatives de gestion des performances afin de soutenir le développement des employés.



- **Leadership** : Créer un environnement de travail positif grâce à l'intégrité et à un leadership efficace.

Les principales responsabilités sont les suivantes:

- **Soutien des superviseurs cliniques:** Fournir des conseils et un soutien opérationnel aux superviseurs cliniques, notamment en matière d'assiduité et de gestion du personnel.
- **Supervision des bureaux satellites:** Soutenir les opérations des bureaux satellites afin d'assurer une prestation de services sans faille.
- **Examiner des données et des résultats:** Examen régulier des données et des résultats, suivi avec les équipes de superviseurs cliniques pour déterminer les possibilités d'amélioration.
- **Mentorat et encadrement:** offrir un mentorat et un encadrement aux superviseurs et collaborer avec l'équipe clinique pour résoudre les conflits et les plaintes.
- **Soutien de première ligne:** Aider les membres de l'équipe de première ligne et de l'équipe clinique, selon les besoins, afin de garantir des normes de service élevées.
- **Collaboration avec les partenaires de l'apprentissage précoce:** Renforcer la collaboration avec les partenaires de l'apprentissage précoce pour soutenir la prestation de services intégrés.
- **Participation au suivi clinique:** Participer aux activités de suivi clinique aux côtés du directeur provincial.
- **Collaboration avec les RH:** Travailler avec les RH pour répondre aux besoins d'embauche et participer au processus de recrutement.
- **Supervision opérationnelle:** Gérer les opérations quotidiennes pour garantir l'efficacité et l'efficacité.

Pour exceller dans ce rôle, nous attendons de vous que vous soyez:

- Une personnalité qui adhère naturellement aux valeurs de VIVA soit la qualité, l'intégrité, la dignité, la diversité, le travail d'équipe et la joie, tant pour nos employés que pour nos clients.
- Capacité à travailler dans un environnement à rythme soutenu
- Solides compétences en matière de leadership
- Solides compétences en matière de communication orale et écrite
- Solides compétences en matière de réflexion analytique et inclination à la résolution de problèmes

Le candidat idéal aura:

- Enseignement post-secondaire ou certification d'un collège communautaire
- Un minimum de cinq ans d'expérience dans des fonctions de direction
- Formation en matière de leadership et de gestion
- Connaissance ou volonté d'en apprendre davantage sur la prestation de services ABA et le programme préscolaire pour l'autisme.

Corporate Office
358 King street, Suite 302
Fredericton,
E3B 1E3
506 455 0285



Bureau Corporatif
358, rue King, bureau 302
Fredericton, N-B
E3B 1E3
506 455 0285

- Avoir fait l'objet d'une vérification du casier judiciaire, d'une vérification des secteurs vulnérables et d'un contrôle du développement social au cours des cinq dernières années.
- Le bilinguisme est un atout et peut être obligatoire dans certaines régions.
- Expérience en matière d'assurance qualité et de gestion des performances
- Excellentes compétences organisationnelles avec un accent sur l'excellence opérationnelle
- Capacité à encadrer et à former les membres de l'équipe pour qu'ils réalisent leur plein potentiel
- Solides compétences interpersonnelles avec la capacité d'établir et de maintenir des relations avec les familles, les partenaires communautaires et les membres de l'équipe.

Si vous souhaitez rejoindre notre équipe, visitez notre site web pour en savoir plus sur nous

<https://www.vivanb.ca/> et/ou visitez notre chaîne YouTube:
<https://www.youtube.com/@VIVATherapeuticServices/videos>

Les candidats intéressés sont invités à envoyer une lettre de présentation et un curriculum vitae à l'adresse suivante : hr@vivanb.ca

Date limite pour envoyer votre candidature: 3 février 2025

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.